

TABLE RONDE N°5

**ORIENTATIONS DU RESEAU
DES MECANICIENS
Atelier / BE**

TABLE RONDE N°5

- **Après 5 années d'existences**
Évolution rapide du réseau
Nombreux thèmes abordés
Départ de Jean-Paul ROUX
Les portes ouvertes par
Mr le Directeur du CNRS

TABLE RONDE N°5

La réflexion a portée sur quelques points

Création d'une structure ou non?

Le bénévolat est il nécessaire ou indispensable?

Les rencontres doivent elles perdurer de la sorte?

Comment faire parvenir les informations aux plus bas niveaux?

Reconnaissance des fonctions des animateurs de réseaux.

Actions a entreprendre.

TABLE RONDE N°5

Création d'une structure ou non?

Peut-on envisager une structure du type associatif?
(bureaux, Statuts, règles de fonctionnements, etc..)

Doit-on aller jusque la création d'une unité de service?

Ou continuer a travailler autour d'un noyau dur comme aujourd'hui ?

- **Une structure associative semble difficile a appliquer au CNRS, l'unité de service est envisageable, mais a l'inconvénient de créer une couche verticale supplémentaire, est-ce nécessaire?**
- **Travailler comme aujourd'hui... ne solutionne pas le manque de reconnaissance du réseau et de ces animateurs auprès des tutelles.**

TABLE RONDE N°5

Le bénévolat est il nécessaire ou indispensable?

Pose un problème de disponibilité, mais préserve la crédibilité des acteurs et de leur motivation.

Le bénévolat induit un retour sur investissement non négligeable pour les acteurs eux même, mais également pour leurs laboratoires. Connaissances, technicité, rapports humains, aisance...

TABLE RONDE N°5

Les rencontres doivent elles perdurer de la sorte?

Est-ce nécessaire de se réunir annuellement?

Les lieux sont ils stratégiques en terme de participation?

Durée des rencontres ?

Densité du contenu ?

Maintenir des rencontres nationales annuelles.

Réduire la période d'au moins une journée.

Mieux diffuser l'information et notamment vers les tutelles mais également vers les agents.

Attention aux programmes excessifs, laisser les soirées pour favoriser les échanges.

Constat sur la maturité des présentations et l'amélioration des exposés.

TABLE RONDE N°5

**Comment faire parvenir les informations
aux plus bas niveaux?**

**Mission pour les réseaux régionaux de prendre leur
« bâton de Pellerin » et d'aller sur le terrain.**

TABLE RONDE N°5

Reconnaissance des fonctions des animateurs de réseaux

**Il est nécessaire que les animateurs soient investis
D'une mission officielle afin que leur travail pour le
réseau soit bien compris, accepté et reconnu de leurs
responsables directs et collègues.
A titre d'exemple, les ACMOS du CNRS...?**

TABLE RONDE N°5

Actions a entreprendre.

- Faire une lettre bilan sur la 5 ème rencontre pour la diffuser largement aux responsables de laboratoires. Ceci faisant état du dialogue ouvert par Mr le Directeur du CNRS, montrant son intérêt aux problèmes technologiques qui nous préoccupent. (faire un résumé des thèmes abordés)
- Multiplier les actions du réseau qui impliqueront nécessairement une reconnaissance.
- Faire un recensement des machines et équipements.
- Donner les moyens a tous les agents de pouvoir recevoir l'information.
- Communiquer: les informations, le savoir, etc... Peut-être une lettre trimestrielle au sein du réseau.
- Les réunions des réseaux régionaux pourraient être ouvertes à tous.