



# Idée de nouvelle formation pour le RDM et système organisationnel

## Atelier N°3

# Atelier N°3

- Idée de nouvelle formation pour le RDM et système organisationnel ?
- Comment mettre en avant nos besoins ?
- Quelles pistes pour l'avenir ?

# Restitution

- **Pour vous, qu'est ce qu'une formation ?**
  - Une mise à niveau permettant d'aller de l'avant
  - Lorsque l'on bute sur un obstacle, être capable de le surmonter
  - Un moyen de passer du bricolage au professionnalisme
  
- **Qui propose et/ou organise des formations ?**
  - CNRS (dont IN2P3), CNRS formation entreprise, Universités, RDM, délégations régionales, plusieurs agents (formation sur site), organismes de formation externes aux tutelles
  - Et depuis 2013, ANF recensées sur site DRH CNRS : [www.dgdr.cnrs.fr/drh/competences/forum.htm](http://www.dgdr.cnrs.fr/drh/competences/forum.htm)

# Restitution

- **Etat des lieux de la formation**
- **Des difficultés et des problèmes rencontrés**
  - Agents Universités dont on refuse l'accès à des formations CNRS (quota 50% agents CNRS, coût trop élevé pour la tutelle Université)
  - Hiérarchie qui refuse l'accès à des ANF à leur agent CNRS (2 cas dont un DIF)
  - Hiérarchie qui envoie les agents CNRS dans des ANF dont le contenu est sans lien avec leur activité pour valoriser des dossiers individuels
  - Regrets sur le manque de tutorat entre agents
- **Et de la satisfaction**
  - Très bons accès aux formations souhaitées par agents CNRS

# Restitution

## ■ Pistes d'amélioration

- Faire remonter les souhaits du PFU au niveau du RDM
- Que le RDM pilote les formations des mécaniciens
- Que le RDM propose plus de formations pouvant intéresser les mécaniciens sur le forum de discussion
- Elargissement des référents/experts nationaux au-delà de Catia (formateur limité à 60h/an, échec base de donnée compétences)
- Avoir une journée technique multi logiciels lors des Rencontres
- Avoir des cours en ligne (amélioration, si ils ne remplacent pas les formations en face à face)